



## UNIÃO GERAL DE TRABALHADORES

Nº12 | DEZEMBRO | 2020

# DOCUMENTOS INTERNACIONAIS RELEVANTES

Cofinanciado por:



### **Comissão disponibiliza 8,5 mil milhões de EUR a cinco Estados-Membros ao abrigo do instrumento SURE**

A Comissão Europeia disponibilizou 8,5 mil milhões de EUR no âmbito da terceira parcela do apoio financeiro aos Estados-Membros ao abrigo do instrumento SURE. Como parte das operações realizadas no passado dia 1 de Dezembro, a Bélgica recebeu 2 000 milhões de EUR, a Hungria 200 milhões de EUR, Portugal 3 000 milhões de EUR, a Roménia 3 000 milhões de EUR e a Eslováquia 300 milhões de EUR.

Este apoio, sob a forma de concessão de empréstimos em condições favoráveis, ajudará estes Estados-Membros a fazer face ao aumento súbito das suas despesas públicas destinadas a preservar o emprego. Mais concretamente, ajudará a cobrir os custos diretamente relacionados com o financiamento dos regimes nacionais de redução do tempo de trabalho, bem como de outras medidas semelhantes que tenham adotado em resposta à pandemia de COVID-19, nomeadamente para os trabalhadores por conta própria.

- [Artigo completo](#)

### **Moldando o futuro dos cuidados de longo prazo: um bom resultado beneficiará todos**

O envelhecimento da Europa e o aumento dos gastos públicos com cuidados de longa duração têm vindo a mostrar que as bases da prestação de cuidados precisam de ser abordadas. No entanto, o número chocante de mortes em lares de idosos durante a pandemia de COVID-19 e o facto de que muitos serviços de cuidados de longo prazo estavam mal equipados para proteger os seus utentes vulneráveis têm atraído a opinião pública sobre o assunto. A maioria das pessoas na UE precisará desses cuidados para si ou para alguém próximo em alguma fase das suas vidas. A procura já está a aumentar, sendo testemunha disso o aumento da força de trabalho dos cuidados de longo prazo - um terço em apenas uma década. Os apelos a uma estratégia europeia de cuidados insistem, com razão, em que os utilizadores dos cuidados sejam ouvidos, mas este artigo destaca outros no sistema cujas necessidades também merecem atenção.

- [Artigo completo](#)

## **Comissão passa um ano sem cumprir promessa de salários transparentes num espaço de 100 dias**

Os sindicatos apelam a Ursula von der Leyen para que eleja uma data para a publicação de uma diretiva sobre transparência salarial, numa altura em que a presidente da Comissão Europeia completa um ano de mandato sem cumprir sua promessa de “100 dias” às mulheres.

A presidente von der Leyen assumiu o cargo em 1 de dezembro do ano passado com o compromisso de “apresentar propostas para introduzir medidas vinculativas de transparência salarial” nos “primeiros 100 dias do meu mandato”, a fim de combater a disparidade salarial de 15% entre géneros na UE.

Porém, volvido um ano desde que iniciou funções e 266 dias após o prazo pré-definido, as mulheres ainda estão à espera de resultados - e as medidas prometidas foram novamente adiadas face à pressão exercida sobre a presidente no sentido de abandonar a sua promessa.

- [Artigo completo](#)

## **A nova geração do teletrabalho precisa de um direito a desligar?**

Quaisquer que sejam os benefícios do teletrabalho - e há muitos, incluindo horários de trabalho mais flexíveis, maior produtividade e menos deslocações - existem desvantagens, como o facto de quase um terço dos europeus que trabalharam exclusivamente a partir de casa durante a pandemia. A principal é a cultura "sempre ligado" que o teletrabalho engendra, incentivando os trabalhadores a responder a e-mails, telefonemas e mensagens de texto fora do horário de trabalho. Esta situação pode ser agravada se a cultura organizacional no trabalho incentivar os trabalhadores a aceitar cargas horárias pesadas e fazer horas extra, muitas vezes não remuneradas. Tudo isto perturba o equilíbrio entre a vida profissional e familiar, levando a conflitos entre ambas as esferas, descanso insuficiente e problemas de saúde como stress relacionado com o trabalho e distúrbios do sono.

- [Artigo completo](#)

## **Documento de programação da Eurofound 2021-2024: Rumo à retoma e à resiliência**

Este documento de programação descreve o trabalho planeado pela Eurofound para o período entre 2021 e 2024; estabelece o contexto político e institucional para o programa, descreve o programa multianual para o período de quatro anos e define o programa de trabalho para 2021. As prioridades da Eurofound para este período de quatro anos são

definidas pelos principais desafios para a coesão social e transições justas num contexto de mudança resultante da crise de COVID-19. A Agência foca-se em questões de particular relevância para o seu âmbito, nomeadamente nas áreas das condições de trabalho, relações industriais, emprego e condições de vida, para dar apoio às partes interessadas através de dados e factos que possam ajudar à sua ação política.

- [Documento de programação 2021-2024](#)

### **Relatório Global de Salários 2020-21: Salários e salários mínimos na época da COVID-19**

A OIT publicou um relatório que examina a evolução dos salários reais em todo o mundo, dando uma imagem única das tendências salariais a nível global e por região. A edição 2020-21 analisa a relação entre salários mínimos e desigualdade, bem como os impactos salariais da crise de COVID-19.

- [Relatório Global de Salários 2020-21](#)

### **Monitorização e vigilância dos trabalhadores: os desafios da digitalização**

As novas tecnologias digitais expandiram as possibilidades de monitorização e vigilância dos trabalhadores, quer dentro quer fora do local de trabalho. No contexto da crescente digitalização do trabalho, existem muitas questões relacionadas com a monitorização de trabalhadores que exigem a atenção dos legisladores. Para além das frequentemente referidas preocupações de cariz ético e relacionadas com a privacidade, há também implicações importantes para as relações entre trabalhador e empregador, uma vez que a monitorização e vigilância digitais alteram inevitavelmente as dinâmicas de poder no local de trabalho.

Tendo por base os contributos dos Correspondentes da Rede Eurofound, este relatório explora as abordagens regulamentares à monitorização no local de trabalho na Europa, bem como os diversos desafios emergentes da utilização de novas tecnologias digitais. Recorrendo a dados empíricos e qualitativos, o relatório também fornece algumas perspetivas sobre a extensão da monitorização de trabalhadores na Europa, bem como as implicações para a qualidade do emprego e a organização do trabalho.

- [Relatório](#)

## **Convergência ascendente no bem-estar material: será inevitável um contratempo causado pela COVID-19?**

A UE luta pela convergência ascendente dos seus Estados Membros, pela melhoria do seu desempenho e pela redução de disparidades entre eles. Quase uma década após a Grande Recessão, a crise de COVID-19 colocou novamente este objetivo sob pressão. Esta publicação da Eurofound debruça-se sobre a convergência no bem-estar material na Europa. As tendências de diversos indicadores seguem em grande parte o ciclo económico, havendo convergência ascendente em tempos prósperos e descendente em tempos austeros. Isto pode significar mais divergência e polarização entre Estados Membros agora que assistimos a um novo declínio económico, com a perspectiva de um ritmo de recuperação desigual entre os países quando o crescimento retornar.

Este dossier apresenta uma visão geral sobre as medidas políticas implementadas pela UE e pelos Estados Membros para aliviar o impacto da crise pandémica e aborda a coordenação europeia dos esquemas de rendimento mínimo como uma ferramenta possível para reduzir a deterioração e divergência nos indicadores caso a economia entre em declínio.

- [Convergência ascendente no bem-estar material](#)

## **Coronavírus: Comissão apresenta estratégia «Proteger-se da COVID-19 durante o inverno»**

A Comissão Europeia adotou este mês uma estratégia para a gestão sustentável da pandemia ao longo dos próximos meses de inverno, um período suscetível de acarretar um risco de aumento da transmissão do vírus devido a circunstâncias específicas, como as reuniões em recintos fechados. A estratégia recomenda vigilância e prudência contínuas ao longo do inverno e em 2021, quando forem disponibilizadas vacinas seguras e eficazes. A Comissão fornecerá então novas orientações sobre o levantamento gradual e coordenado das medidas de contenção.

Uma abordagem coordenada a nível da UE reveste-se da maior importância para proporcionar clareza aos cidadãos e evitar o ressurgimento do vírus na sequência da quadra festiva do fim do ano. Uma eventual flexibilização das medidas deverá ter em conta a evolução da situação epidemiológica e a capacidade suficiente para testar, rastrear contactos e tratar os doentes.

- [Comunicação sobre a estratégia «Proteger-se da COVID-19 durante o inverno»](#)
- [Anexo da Comunicação](#)
- [Artigo completo](#)

## **Mulheres e igualdade no mercado de trabalho: conquistas recentes perdidas devido à COVID-19?**

Pôr fim às discrepâncias entre géneros no mercado de trabalho através da participação equitativa das mulheres é um dos principais objetivos da nova Estratégia para a Igualdade entre Géneros 2020-2025. Apesar de ter havido progressos significativos na redução da desigualdade entre géneros no emprego, verificou-se uma estagnação nos últimos anos. Ademais, a segregação no emprego é ainda visível a nível setorial e ocupacional.

Perante este contexto, o presente relatório da Eurofound analisa a evolução da participação das mulheres no mercado de trabalho ao longo da última década e mostra que a persistente desigualdade entre homens e mulheres no emprego custou à Europa mais de 320 mil milhões de euros por ano em 2018, o que corresponde a 2,4% do PIB da UE. O relatório examina também os efeitos desproporcionais que a atual crise de COVID-19 está a provocar sobre as trabalhadoras, incluindo o risco de afastamento do mercado de trabalho e de consequências indesejadas resultantes das medidas de confinamento. O documento termina com uma análise das respostas políticas à pandemia que apoiaram o emprego das mulheres a curto prazo e propõe algumas respostas a longo prazo para evitar a perda de décadas de conquistas alcançadas ao nível da igualdade de género.

- [Relatório](#)

## **Aumentos salariais necessários à medida que a pobreza no trabalho aumenta 12% na UE**

O número de pessoas consideradas "trabalhadores pobres" aumentou na maioria dos Estados-Membros na última década. Esta é a principal conclusão de uma análise aos dados do Eurostat que revelou que a percentagem de trabalhadores em risco de pobreza aumentou em 16 Estados-Membros entre 2010 e 2019, apesar de a economia ter melhorado durante esse período.

Hungria, Reino Unido, Estónia, Itália e Luxemburgo sofreram os maiores aumentos, com a taxa de risco de pobreza no trabalho aumentando entre 58% e 27%. Isto contribuiu para um aumento de 12% de trabalhadores pobres em toda a UE, o que significa que cerca de um em cada dez trabalhadores europeus está agora abaixo do limiar de risco de pobreza do Eurostat - 60% do rendimento mediano nacional.

- [Artigo completo](#)

## **Década digital: Comissão lança plano de ação para apoiar a recuperação e a transformação dos setores da comunicação social e audiovisual**

A Comissão adotou hoje este mês plano de ação para apoiar a recuperação e a transformação dos setores da comunicação social e audiovisual. Estes setores, particularmente afetados pela crise do coronavírus, são fundamentais para a democracia, a diversidade cultural da Europa e a autonomia digital. O plano de ação centra-se em três domínios de atividade e 10 ações concretas, a fim de ajudar o setor da comunicação social a **recuperar** da crise, facilitando e expandindo o acesso a financiamento, a **transformar-se** através do estímulo ao investimento para aderir à dupla transição digital e ecológica, assegurando simultaneamente a futura resiliência do setor, e a **capacitar** as empresas e os cidadãos europeus.

- [Artigo completo](#)

## **Resposta ao surto de coronavírus: Comissão congratula-se com o acordo sobre reduções cruciais do IVA para vacinas e kits de teste**

A Comissão Europeia congratulou-se com a adoção de novas medidas importantes que permitirão aos Estados-Membros aliviar os encargos dos hospitais, dos médicos e dos particulares da UE em relação ao imposto sobre o valor acrescentado (IVA) aquando da aquisição de vacinas contra o coronavírus e de *kits* de teste.

As novas regras, adotadas por unanimidade por todos os Estados-Membros e baseadas numa proposta da Comissão de 28 de outubro (no âmbito da Comunicação sobre medidas adicionais de resposta à COVID-19), destinam-se a proporcionar um acesso melhor e mais barato aos instrumentos necessários para prevenir, detetar e tratar o coronavírus.

- [Artigo completo](#)

## **Pacto Europeu para o Clima: capacitar os cidadãos para moldar uma Europa mais verde**

A Comissão Europeia lançou este mês o Pacto Europeu para o Clima, uma iniciativa à escala da UE que convida os cidadãos, as comunidades e as organizações a participarem na ação climática e a construir uma Europa mais verde. No contexto do Pacto Ecológico Europeu, o Pacto para o Clima oferece a todos um espaço para partilha de informações, debate e ação sobre a crise climática, bem como para participarem num movimento europeu pelo clima, em constante crescimento.

- [Comunicação sobre o Pacto Europeu para o Clima](#)
- [Artigo completo](#)

## **Relações industriais: Desenvolvimentos entre 2015 e 2019**

No âmbito do seu mandato para promover o diálogo entre empregadores e trabalhadores, a Eurofound tem monitorizado e analisado os desenvolvimentos nos sistemas de relações industriais a nível europeu e nos estados-membros da UE ao longo de mais de 40 anos. O presente relatório agora publicado pela Fundação baseia-se no trabalho desenvolvido neste contexto ao longo do último período de programação (2015-2019), tendo por base a exaustiva monitorização dos sistemas de relações industriais e diálogo social desenvolvidos de forma contínua pela Eurofound. O relatório visa apoiar os decisores políticos e intervenientes nas relações industriais a compreender os desafios do diálogo social e identificar possíveis formas de contribuir para sistemas de relações industriais equilibrados e funcionais no futuro.

- [Relatório](#)

## **Equipa Europa: Plataforma "Digital4Development" lançada com o objetivo de ajudar a desenvolver um futuro digital justo a nível mundial**

Ursula von der Leyen, presidente da Comissão Europeia, lançou oficialmente, no passado dia 8 de dezembro, a Plataforma *Digital4Development* (D4D), na presença de representantes dos cinco Estados-Membros da UE fundadores da plataforma, sob a Presidência alemã do Conselho da UE. A plataforma reúne as principais partes interessadas dos Estados-Membros da UE, do setor privado, da sociedade civil e das instituições financeiras num espírito Equipa Europa com vários objetivos, nomeadamente intensificar os investimentos na transformação digital dos países parceiros, promover um amplo conjunto de regras baseadas em valores para a economia e a sociedade digitais a nível mundial, e incentivar uma participação mais forte e mais estratégica da UE nas parcerias digitais internacionais.

- [Artigo completo](#)



## **Prestadores de cuidados a longo prazo: Emprego e condições de trabalho**

O setor da prestação de cuidados a longo prazo (CLP) emprega uma porção crescente de trabalhadores na UE e está a sentir cada vez mais falta de pessoal. Os trabalhadores deste setor são maioritariamente mulheres, muitas das quais – e cada vez mais – têm 50 anos ou mais. Alguns empregos deste setor atraem frequentemente migrantes.

Este relatório da Eurofound detalha as condições de trabalho dos prestadores de CLP, bem como a natureza do emprego e o papel da negociação coletiva no setor. Examina também políticas que podem tornar o setor mais atrativo, combater o trabalho não-declarado e melhorar a situação de um grupo de prestadores de CLP particularmente vulnerável: os cuidadores residentes. O relatório conclui com uma discussão e orientações políticas para lidar com uma escassez expectável de pessoal e os desafios relacionados com as condições de trabalho.

- [Relatório](#)

## **Trabalhadores independentes excluídos de esquemas de apoio ao emprego em 6 estados membros**

Quase um quarto dos estados membros forneceu pouco ou nenhum apoio ao rendimento aos trabalhadores por conta própria ou precários durante a crise de Covid - apesar de a UE disponibilizar fundos para esse apoio.

As medidas de apoio ao rendimento e ao emprego, implementadas com a ajuda do regime SURE da UE, no valor de 100 milhões de euros, apoiaram 42 milhões de trabalhadores no auge da crise em maio.

A Comissão Europeia declarou explicitamente que os empréstimos de emergência “ajudarão os Estados-Membros a cobrir os custos diretamente relacionados com o financiamento dos regimes nacionais de trabalho de curta duração e outras medidas semelhantes... em particular para os trabalhadores independentes”. Mas os trabalhadores atípicos ficaram sem apoio suficiente em seis estados membros: Bulgária, Croácia, Chipre, Alemanha, Hungria e Itália.

A CES e as associações de empregadores europeias enviaram uma carta conjunta aos ministros das finanças da UE e à Comissão Europeia apelando para que sejam eliminadas as lacunas no apoio aos trabalhadores atípicos.

- [Artigo completo](#)

## **Novas formas de emprego: atualização de 2020**

Embora o emprego do tipo padrão (a tempo inteiro e permanente) ainda seja a forma de emprego dominante na UE, os mercados de trabalho europeus são cada vez mais marcados por uma variedade de formas de emprego diferentes. Estas novas formas de emprego envolvem novas relações de emprego formais ou padrões de trabalho (ligados a aspetos como o local de trabalho, tempo de trabalho ou uso de TIC) e por vezes ambos.

Este relatório da Eurofound destaca nove formas de emprego inovadoras que podem ser encontradas na UE, Noruega e Reino Unido e examina os enquadramentos de políticas de cada país, bem como a escala e o âmbito da incidência destas novas formas de emprego, salientando as principais oportunidades e riscos associados a cada. O relatório conclui com algumas recomendações políticas que têm em consideração o futuro do trabalho que será moldado pela dupla transição para uma era digital e uma economia neutra em carbono, bem como uma nova realidade laboral criada pela COVID-19.

- [Relatório](#)

## **Representatividade das organizações de parceiros sociais europeias: setor governamental local e regional e serviços sociais**

Este estudo publicado pela Eurofound fornece informação que permite avaliar a representatividade dos atores envolvidos no comité de diálogo social setorial europeu para o setor governamental local e regional, incluindo serviços sociais. A sua relativa representatividade legitima o seu direito à consulta, o seu papel e efetiva participação no diálogo social setorial europeu e ainda a sua capacidade para negociar acordos.

- [Representatividade das organizações de parceiros sociais europeias: setor governamental local e regional e serviços sociais](#)

## **Uma Europa preparada para a era digital: Comissão propõe novas regras para as plataformas digitais**

A Comissão Europeia propôs uma reforma ambiciosa do espaço digital, um conjunto abrangente de novas regras para todos os serviços digitais, incluindo as redes sociais, os mercados em linha e outras plataformas em linha que operam na União Europeia: o Regulamento Serviços Digitais e o Regulamento Mercados Digitais.

Os valores europeus estão no cerne de ambas as propostas. As novas regras protegerão melhor os consumidores e os seus direitos fundamentais em linha e conduzirão a mercados digitais mais equitativos e abertos para todos. Um conjunto de regras modernas para todo o mercado único promoverá a inovação, o crescimento e a competitividade e proporcionará aos utilizadores serviços em linha novos, melhores e fiáveis. Apoiará igualmente a expansão das plataformas de menor dimensão, das pequenas e médias empresas e empresas em fase de arranque, proporcionando-lhes um acesso fácil aos clientes em todo o mercado único e reduzindo simultaneamente os custos de conformidade. Além disso, as novas regras proibirão condições injustas impostas pelas plataformas em linha que se tornaram, ou prevê que se tornem, detentoras do controlo de acesso ao mercado único. As duas propostas estão no cerne da ambição da Comissão de uma Década Digital da Europa.

- [Artigo completo](#)

#### **Relatório sobre a cidadania da UE: empoderar os cidadãos e proteger os seus direitos**

A Comissão Europeia publicou este mês o relatório de 2020 sobre a cidadania da UE, que faz o balanço dos progressos realizados em matéria de cidadania europeia desde o último relatório, que data de 2017. O relatório define igualmente novas prioridades e medidas para empoderar os cidadãos europeus, tais como uma atualização das orientações da UE em matéria de livre circulação, tendo em conta os ensinamentos retirados da pandemia de COVID-19.

- [Relatório sobre a cidadania da UE 2020](#)
- [Artigo completo](#)

## **Erasmus+ e Corpo Europeu de Solidariedade: investir para as gerações futuras da Europa**

A Comissão Europeia publicou este mês o relatório anual de 2019 do programa Erasmus+, que demonstra que o programa cumpriu plenamente os objetivos anuais, com níveis de execução excelentes e uma utilização eficiente dos fundos. O orçamento total do programa Erasmus+ aumenta de ano para ano. Em 2019, ascendeu a 3,37 mil milhões de EUR, ou seja, mais 547 milhões de EUR do que 2018, o que representa um aumento de 20 %. Com este orçamento, o Erasmus+ apoiou quase 940 000 experiências de aprendizagem no estrangeiro e financiou cerca de 25 000 projetos e 111 000 organizações.

- [Relatório anual de 2019 do Erasmus+](#)
- [Artigo completo](#)

## **Resposta ao surto de coronavírus: Resolver o problema dos empréstimos não produtivos para que os bancos possam apoiar as famílias e as empresas da UE**

A Comissão Europeia apresentou este mês uma estratégia para evitar uma futura acumulação de empréstimos não produtivos em toda a União Europeia, em resultado da crise do coronavírus. A estratégia visa proteger os consumidores, preservar a estabilidade financeira e garantir que as famílias e as empresas da UE continuam a ter acesso ao financiamento de que necessitam.

Os bancos têm um papel crucial a desempenhar na atenuação dos efeitos da crise do coronavírus, através do financiamento contínuo da economia. Tal é fundamental para apoiar a recuperação económica da UE. Tendo em conta o impacto do coronavírus na economia da UE, o volume de empréstimos não produtivos deverá aumentar em toda a UE, embora a evolução e a dimensão deste aumento sejam ainda incertos. Em função da rapidez com que a economia da UE recuperará da crise do coronavírus, a qualidade dos ativos dos bancos — e, conseqüentemente, a capacidade dos bancos para conceder empréstimos — poderão diminuir.

- [Comunicação da Comissão](#)
- [Artigo completo](#)

## **Nova Estratégia da UE para a Cibersegurança e novas regras para aumentar a resiliência das entidades críticas físicas e digitais**

A Comissão Europeia e o Alto Representante da União para os Negócios Estrangeiros e a Política de Segurança apresentam uma nova Estratégia da UE para a Cibersegurança. Esta estratégia, que constitui um elemento fundamental da Comunicação Construir o futuro digital da Europa, do Plano de Recuperação para a Europa e da Estratégia da UE para a União da Segurança, visa reforçar a resiliência coletiva da Europa contra as ciberameaças e contribuir para garantir que todos os cidadãos e todas as empresas possam beneficiar plenamente de serviços e ferramentas digitais seguros e fiáveis. Os europeus devem poder utilizar e aceder a dispositivos conectados e à rede elétrica, bem como aos bancos, aviões, administrações públicas e hospitais, com a garantia de estarem protegidos contra as ciberameaças.

A nova Estratégia para a Cibersegurança permite igualmente à UE reforçar o seu papel de liderança em matéria de regras e normas internacionais no domínio do ciberespaço e estreitar a cooperação com parceiros de todo o mundo, a fim de promover um ciberespaço à escala mundial aberto, estável e seguro, assente no Estado de direito, nos direitos humanos, nas liberdades fundamentais e nos valores democráticos.

- [Estratégia da UE para a Cibersegurança](#)
- [Artigo completo](#)

## **182,9 milhões de euros para promover os produtos agroalimentares europeus e, em especial, a agricultura sustentável**

Em 2021 será afetado à promoção dos produtos agroalimentares da UE, dentro e fora do seu território, um total de 182,9 milhões de euros. O programa de trabalho sobre a política de promoção presta uma atenção especial à promoção dos produtos e métodos agrícolas que contribuem mais diretamente para a realização dos objetivos do Pacto Ecológico Europeu, dando prioridade aos produtos biológicos, às frutas e produtos hortícolas e à agricultura sustentável.

A política da UE em matéria de promoção dos produtos agroalimentares visa intensificar a concorrência neste setor, tirando partido da expansão dos mercados agroalimentares mundiais e promovendo um maior conhecimento dos elevados padrões em vigor no setor agrícola da UE, nomeadamente a nível de qualidade e de sustentabilidade. No próximo ano será criado um novo quadro para a política de promoção, tal como previsto na Estratégia «do prado ao prato».

- [Programa de trabalho anual 2021](#)
- [Artigo completo](#)

### **Comissão publica recomendações respeitantes aos planos estratégicos nacionais para a política agrícola comum**

A Comissão Europeia publicou recomendações para cada Estado-Membro a fim de contribuir para a elaboração dos seus planos estratégicos para a política agrícola comum (PAC), acompanhadas de uma comunicação. Estas recomendações fazem parte do diálogo entre a Comissão e os Estados-Membros para os apoiar na execução da PAC a partir de 2023, bem como para assegurar que os seus planos estratégicos para a PAC contribuem de forma ambiciosa para o Pacto Ecológico Europeu.

Constituindo um elemento fundamental da reforma da PAC, estes planos estratégicos estabelecerão a forma como cada Estado-Membro utilizará os instrumentos da PAC com base numa análise das suas condições e necessidades, com o objetivo de alcançar os objetivos específicos da PAC e as metas do Pacto Ecológico Europeu.

- [Comunicação e recomendações](#)
- [Artigo completo](#)

### **Auxílios Estatais: Comissão apresenta iniciativas para facilitar a implementação das medidas de apoio à recuperação e à luta contra o coronavírus**

A Comissão Europeia publicou modelos de orientação para apoiar os Estados-Membros na elaboração dos seus planos de recuperação e resiliência em conformidade com as regras da UE em matéria de auxílios estatais. Em segundo lugar, para facilitar a implementação do programa InvestEU e dos fundos nacionais e da UE afetados à recuperação, a Comissão está a consultar os Estados-Membros sobre um eventual alargamento do Regulamento Geral de Isenção por Categoria. Por último, a Comissão está a realizar um inquérito a todos os Estados-Membros para obter os seus pontos de vista sobre a implementação do quadro temporário relativo aos auxílios estatais.

- [Modelos de orientação para elaboração de planos de recuperação e resiliência](#)
- [Artigo completo](#)

### **Igualdade de género: Comissão assegura excelência e melhora equilíbrio de género na arbitragem em matéria de comércio e investimento**

A Comissão Europeia implementou um novo sistema com vista à nomeação de árbitros (adjudicadores) para a resolução de litígios relacionados com os acordos da UE em matéria de comércio e investimento. Graças a este novo sistema, a Comissão pretende reforçar a sua aplicação dos acordos comerciais e assegurar o equilíbrio de género.

O convite à apresentação de candidaturas para árbitros lançado este mês visa garantir a excelência e corrigir o equilíbrio de género de que o grupo de árbitros da UE carece atualmente. A Comissão adotou igualmente um novo sistema de seleção de candidatos, que visa garantir que todos os árbitros cumprem os mais elevados padrões profissionais e éticos. Para além destes esforços, a Comissão subscreveu o compromisso relativo à igualdade de representação na arbitragem (EqualRepresentation in ArbitrationPledge), cujo objetivo consiste em promover a representação das mulheres na resolução de litígios internacionais.

- [Artigo completo](#)

- [RELATÓRIO sobre a governação sustentável das empresas - A9-0240/2020](#)
- [RELATÓRIO sobre uma nova estratégia para as PME europeias - A9-0237/2020](#)
- [Texto aprovado - Uma nova estratégia para as PME europeias - P9 TA-PROV\(2020\)0359 - Quarta-feira, 16 de Dezembro de 2020 - Bruxelas - Edição provisória](#)
- [Texto aprovado - Regulamento do Conselho que estabelece o quadro financeiro plurianual para o período de 2021 a 2027 \\*\\*\\* - P9 TA-PROV\(2020\)0357 - Quarta-feira, 16 de Dezembro de 2020 - Bruxelas - Edição provisória](#)
- [Texto aprovado - Recursos adicionais no contexto da pandemia de COVID-19: REACT-EU \\*\\*\\*I - P9 TA-PROV\(2020\)0355 - Quarta-feira, 16 de Dezembro de 2020 - Bruxelas - Edição provisória](#)