



DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA INTERNACIONAL

Nº5 | Maio de 2021

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Década Digital da Europa: a Comissão lança uma consulta e um debate sobre os princípios digitais da UE

No intuito de dar seguimento à sua Comunicação relativa à Década Digital de 9 de março, a Comissão Europeia lançou uma consulta pública sobre a formulação de um conjunto de princípios para promover e defender os valores da UE no espaço digital. Esta consulta, que estará aberta até 2 de setembro, tem como objetivo desencadear um debate alargado na sociedade e recolher as opiniões dos cidadãos, das organizações não governamentais e da sociedade civil, das empresas, das administrações e de todas as partes interessadas. Estes princípios nortearão a UE e os Estados-Membros na conceção de normas e regulamentações no domínio digital que permitirão a todos os cidadãos tirar proveito da digitalização.

As contribuições apresentadas no âmbito da consulta pública serão tidas em conta numa proposta da Comissão relativa a uma declaração interinstitucional conjunta do Parlamento Europeu, do Conselho e da Comissão sobre os princípios digitais. Esta proposta deverá ser apresentada até ao final de 2021.

- [Consulta pública sobre um conjunto de Princípios Digitais Europeus](#)
- **Prazo: 02-09-2021**

Situações familiares transnacionais - reconhecimento da parentalidade

A parentalidade estabelecida num país da UE pode não ser reconhecida noutra. Esta situação pode causar problemas quando viaja ou se desloca para outro país da UE e pode pôr em perigo os direitos da criança decorrentes da parentalidade (por exemplo, em matéria de alimentos ou de sucessões).

Esta iniciativa visa garantir que a parentalidade, conforme estabelecida num país da UE, seja reconhecida em toda a UE, de modo a que as crianças mantenham os seus direitos em situações transnacionais, em especial quando as suas famílias viajam ou se deslocam dentro da UE.

- [Consulta pública sobre a parentalidade](#)
- **Prazo: 11-08-2021**

Atualização da Estratégia Industrial de 2020: um mercado único mais forte para a recuperação da Europa

A Comissão Europeia atualizou este mês a estratégia industrial da UE de modo a assegurar que a sua ambição para a indústria tenha plenamente em consideração as novas circunstâncias decorrentes da crise da COVID-19 e contribua para impulsionar a transição para uma economia mais sustentável, digital, resiliente e competitiva a nível mundial.

A Comissão adotou também a proposta de regulamento relativo às subvenções estrangeiras que distorcem o mercado único. Trata-se de um elemento fundamental para concretizar a estratégia industrial da UE, assegurando condições de concorrência equitativas e promovendo um mercado único justo e competitivo.

- **Comunicação intitulada [«Atualização da Nova Estratégia Industrial de 2020: construir um mercado único mais forte para a recuperação da Europa](#)**
- **[Artigo completo](#)**

O impacto da crise COVID-19 sobre os salários e a fixação de salários

A crise de COVID-19 teve um impacto significativo nos salários e na fixação de salários em toda a Europa em 2020. O cenário económico incerto, juntamente com as dificuldades inerentes à negociação online, levou a um adiamento geral dos acordos coletivos para 2021, especialmente ao nível das empresas. Os salários reais mantiveram uma tendência positiva durante 2020 na maioria dos países da UE, com aumentos apenas modestos, ao passo que no setor público foram observados aumentos mais elevados. Os mecanismos de apoio salarial introduzidos pelos governos também contribuíram para apoiar os salários no setor privado para os trabalhadores cujas horas foram reduzidas ou que foram temporariamente dispensados. A crise parece ter afetado particularmente os trabalhadores, profissões e setores de remunerações mais baixas. É provável que os mecanismos de apoio salarial e os salários mínimos tenham desempenhado um papel fundamental na redução do impacto da crise de COVID-19 nas crescentes desigualdades de rendimentos.

Este artigo faz parte de uma série que explora questões da vida profissional nos 27 Estados-Membros da UE, na Noruega e no Reino Unido durante a pandemia COVID-19. É baseado em informações fornecidas pela Rede de Correspondentes da Eurofound e publicado como um conjunto de relatórios de países individuais em ‘Workinglife in the COVID-19 pandemic 2020’.

- [Artigo completo](#)

Mazzucato e Piketty apoiam uma legislação salarial europeia mais forte

Dois dos principais economistas da Europa estão a apoiar os apelos por uma forte diretiva da UE sobre salários mínimos adequados enquanto parte crucial da recuperação da crise de Covid. Numa intervenção significativa que coincide com a cimeira social da UE no Porto, uma carta aberta assinada pelos professores Mariana Mazzucato e Thomas Piketty afirma que a diretiva representa uma “mudança de paradigma” na política da Comissão Europeia face à sua resposta à crise financeira. Acolhendo a diretiva, os economistas argumentam que reforçar os salários mínimos com legislação garantiria que as pessoas que trabalham não vivessem mais abaixo da linha da pobreza. A carta, que também é assinada por outros economistas de renome de toda a Europa, conclui: “A proposta de diretiva é um passo na direção certa, mas são necessárias medidas mais fortes para garantir o respeito do direito à negociação coletiva dos sindicatos para negociar melhores salários e condições para os trabalhadores e aumentar os salários mínimos legais para um nível que garanta pelo menos um padrão de vida digno. Salários mínimos adequados e uma forte negociação coletiva são bons não só para as pessoas, mas também para toda a economia.”

- [Artigo completo](#)

Viver e trabalhar na Europa em 2020

É difícil captar a dimensão do impacto da pandemia COVID-19 nas vidas e no trabalho dos europeus, mas a prioridade da Eurofound em 2020 era registar e avaliar a experiência desta convulsão social nos Estados-Membros da UE em todos os seus detalhes, variedade e modulação. O relatório “Viver e trabalhar na Europa em 2020” fornece um instantâneo

de como as medidas de confinamento mudaram o emprego, o trabalho e a qualidade de vida na Europa, conforme documentado pelas atividades de pesquisa da Eurofound em 2020. Este anuário também resume as conclusões da Agência sobre o desenvolvimento de outros aspectos da vida social e económica - incluindo práticas no local de trabalho, diálogo social, igualdade de género e acesso aos serviços públicos - que terão uma influência significativa na rapidez com que a Europa recupera da pandemia e numa transição bem-sucedida para um futuro verde e digital. As constatações sobre as condições de trabalho e de vida produzidas pela Eurofound no decorrer do seu trabalho fornecem uma base sólida de evidências para contribuir para a formulação de políticas sociais.

- [Relatório “Viver e trabalhar na Europa em 2020”](#)

Porto: Líderes da UE assinam compromisso para salários mais justos e combater a pobreza – e ver para além do PIB

No passado dia 7 de Maio, os dirigentes da UE, as instituições europeias, os parceiros sociais e os representantes da sociedade civil reuniram-se no Porto para reforçar o seu empenho na aplicação do Pilar Europeu dos Direitos Sociais.

Comentando as conclusões gerais da reunião informal dos Chefes de Estado / Governo, na qual foram assumidos os compromissos de:

- reduzir as desigualdades, defender salários justos e combater a pobreza e a discriminação;
- atingir os novos objetivos da UE para aumentar o emprego e a formação e reduzir a pobreza;
- e reconhecer que o Pilar Europeu dos Direitos Sociais é um elemento fundamental de recuperação,

Luca Visentini, Secretário-Geral da CES, disse que “este é um resultado importante e pode ser o início de uma Europa mais justa. Mas a gestão das mudanças verdes e digitais tão necessárias exige muito mais do que uma maior formação de competências. Para evitar a criação de buracos negros no emprego em toda a Europa, é necessário um investimento maciço na criação de empregos de qualidade e novas indústrias. E isto tem de ser alcançado através do diálogo entre governo, empregadores, sindicatos e sociedade civil.”

- [Artigo completo](#)

Viver, trabalhar e COVID-19 (atualização de abril de 2021): saúde mental e confiança em declínio na UE à medida que se inicia outro ano de pandemia

A terceira ronda de inquéritos online da Eurofound, realizada em fevereiro e março de 2021, lança luz sobre a situação social e económica das pessoas em toda a Europa, após quase um ano inteiro de restrições COVID-19. Este relatório analisa as principais conclusões e acompanha os desenvolvimentos e tendências em curso nos 27 Estados-Membros da UE desde o primeiro lançamento do inquérito em abril de 2020. Identifica questões que surgiram ao longo da pandemia, como o aumento da insegurança no emprego devido à ameaça de perda de emprego, aumento nos níveis de bem-estar mental, erosão dos ganhos recentes na igualdade de género, queda nos níveis de confiança vis-à-vis as instituições, deterioração do equilíbrio entre vida profissional e familiar e crescimento da hesitação vacinal. Os resultados da pesquisa destacam a necessidade de uma abordagem holística para apoiar todos os grupos duramente atingidos pela crise, a fim de evitar que fiquem ainda mais para trás.

- [Relatório “Viver, trabalhar e COVID-19” \(atualização de abril de 2021\)](#)

Pacto Ecológico Europeu: Comissão quer poluição zero no ar, na água e no solo

A Comissão Europeia adotou este mês o Plano de ação da UE: Rumo à poluição zero no ar, na água e no solo – um dos principais resultados do Pacto Ecológico Europeu e o tema principal da edição deste ano da Semana Verde da UE. O plano apresenta uma visão integrada para 2050 – um mundo onde a poluição ficou reduzida a níveis que já não são prejudiciais para a saúde humana nem para os ecossistemas naturais – e o caminho a seguir para a concretizar. Reúne todas as políticas da União com impacto no combate e na prevenção da poluição, dando uma tónica especial no recurso às soluções digitais. Estão previstas revisões da legislação europeia neste domínio para identificar as lacunas remanescentes e as situações em que é necessário melhorar a aplicação para dar cumprimento às obrigações jurídicas.

- [Comunicação – Plano de ação da UE: Rumo à poluição zero no ar, na água e no solo](#)
- [Artigo completo](#)

Previsões económicas da primavera de 2021: chegou o momento de lançar mãos à obra

Em relação à economia da UE, as previsões económicas da primavera de 2021 apontam para um crescimento de 4,2 %, em 2021 e de 4,4 %, em 2022. A economia da área do euro, por seu turno, deverá registar um crescimento de 4,3 % este ano e de 4,4 % no próximo ano. Estes dados representam uma nítida melhoria das perspetivas de crescimento comparativamente às previsões económicas do inverno de 2021, que a Comissão apresentou em fevereiro. As taxas de crescimento continuarão a divergir consoante os Estados-Membros da UE, mas todas as suas economias deverão voltar a atingir os níveis registados previamente à crise.

- [Previsões económicas da primavera de 2021](#)

Pacto Ecológico Europeu: Desenvolver uma economia azul sustentável na União Europeia

A Comissão Europeia propôs uma nova abordagem para uma economia azul sustentável na UE para as indústrias e setores relacionados com os oceanos, os mares e as zonas costeiras. A economia azul sustentável da UE é essencial para atingir os objetivos do Pacto Ecológico Europeu bem como para garantir uma recuperação ecológica e inclusiva da pandemia.

A Comissão adotou também novas orientações estratégicas para uma aquicultura na UE mais sustentável e competitiva. As orientações proporcionam uma visão comum para que a Comissão, os Estados-Membros e as partes interessadas desenvolvam o setor de uma forma que contribua diretamente para o Pacto Ecológico Europeu e, em particular, para a Estratégia do Prado ao Prato. As orientações ajudarão o setor da aquicultura europeia a tornar-se mais competitivo e resiliente e a melhorar o seu desempenho ambiental e climático.

- [Comunicação sobre uma nova abordagem para uma economia azul sustentável na UE](#)
- [Orientações estratégicas para uma aquicultura sustentável e competitiva na UE](#)

Porque têm os sindicatos problemas com a Uber e afins e como propõem resolvê-los

Ao longo da última década, empresas de plataformas digitais como a Uber e a Deliveroo têm explorado lacunas legais e lucrado imenso à custa de falsos trabalhadores independentes, o que lhes tem permitido evitar obrigações relativas a retribuição e condições de trabalho. Isto significa que os trabalhadores nem sempre auferem o salário mínimo, têm direito a férias pagas ou baixas médicas ou descontam para a segurança social. Isto não só é injusto para os trabalhadores mas também para a maioria das empresas que cumprem com os requisitos legais e para os cidadãos em geral, porque tais práticas retiram o financiamento a serviços públicos.

Os sindicatos estão a processar as empresas de plataformas em toda a Europa, ganhando julgamentos importantes que provam que o modelo empresarial utilizado por elas não só é anti-ético como ilegal. A Comissão Europeia lançou também uma consulta sobre a “melhoria das condições de trabalho nas plataformas digitais”.

O tempo está a esgotar-se para este modelo de negócios baseado na exploração. Mas a Uber ainda não desistiu. Duplicou o valor gasto a fazer lobby na UE e agora está apugnar pela criação de um “terceiro estatuto” entre trabalhador por conta de outrem e trabalhador independente. Por outras palavras, a Uber está a tentar reescrever a lei para melhor responder às partes interessadas. Mas as empresas de plataforma são empresas como qualquer outra e deveriam seguir as mesmas regras.

A mensagem da CES para a UE é simples: não dêem boleias grátis à Uber.

- [Artigo completo](#)

Coronavírus: Comissão assina terceiro contrato com a BioNTech-Pfizer para a compra de 1,8 mil milhões de doses adicionais

A Comissão Europeia assinou um terceiro contrato com as empresas farmacêuticas BioNTech e Pfizer, através do qual reserva 1,8 mil milhões de doses adicionais em nome de todos os Estados-Membros da UE, entre o final de 2021 e 2023. O contrato permitirá a compra de 900 milhões de doses da vacina atual e de uma vacina adaptada às variantes, com a opção de adquirir 900 milhões de doses adicionais.

- [Artigo completo](#)

Certificado Digital COVID da UE: Parlamento Europeu e Conselho chegam a acordo sobre a proposta da Comissão

A Comissão Europeia congratulou-se com o acordo provisório alcançado entre o Parlamento Europeu e o Conselho sobre o regulamento que rege o Certificado Digital COVID da UE. Isto significa que o certificado (anteriormente denominado Certificado Verde Digital) deverá estar pronto no final de junho, como previsto. O acordo foi alcançado em tempo recorde, apenas dois meses após a proposta da Comissão.

- [Artigo completo](#)

Comissão apresenta orientações para reforçar o Código de Conduta sobre Desinformação

A Comissão Europeia publicou este mês as suas orientações sobre a forma de reforçar o Código de Conduta sobre Desinformação, o primeiro do género a nível mundial, para que este se torne um instrumento mais eficaz de luta contra a desinformação.

As orientações descrevem as expectativas da Comissão, apelam a compromissos mais fortes por parte dos signatários e prevêem uma participação mais alargada no Código. Com base num quadro de acompanhamento sólido e em indicadores de desempenho claros, os signatários devem reduzir os incentivos financeiros à desinformação, capacitar os utilizadores para desempenharem um papel ativo na prevenção da sua propagação, cooperar melhor com os verificadores de factos em todos os Estados-Membros e línguas da UE e proporcionar um quadro para o acesso dos investigadores aos dados.

- [Orientações da Comissão para reforçar o Código de Conduta sobre Desinformação](#)
- [Artigo completo](#)

Europa Criativa: mais de 2 mil milhões de EUR para apoiar a recuperação, a resiliência e a diversidade dos setores cultural e criativo

A Comissão Europeia lançou novas ações de ajuda aos setores cultural e criativo dentro e fora da Europa, na sequência da adoção do programa de trabalho para o primeiro ano do programa Europa Criativa 2021-2027. Em 2021, o programa Europa Criativa afetará um orçamento sem precedentes de cerca de 300 milhões de EUR para ajudar os profissionais e artistas de todos os setores culturais a colaborar entre disciplinas e além fronteiras, ter acesso a mais oportunidades e chegar a novos públicos. O programa adotado constitui a base para os primeiros convites à apresentação de propostas no âmbito do novo programa, que estarão abertos a todas as organizações ativas nos setores cultural e criativo pertinentes. O orçamento total do programa, de 2,4 mil milhões de euros ao longo de sete anos, representa um aumento de 63 % em comparação com o anterior. O programa Europa Criativa visa igualmente reforçar a competitividade dos setores culturais, apoiando simultaneamente os seus esforços no sentido de se tornarem mais ecológicos, mais digitais e mais inclusivos. É dada especial atenção ao reforço da resiliência e da recuperação dos setores cultural e criativo face à pandemia de COVID-19.

- [Ficha informativa sobre o programa Europa Criativa 2021-2027](#)
- [Artigo completo](#)

- [RECOMENDAÇÃO PARA SEGUNDA LEITURA referente à posição do Conselho em primeira leitura tendo em vista a adoção do regulamento do Parlamento Europeu e do Conselho que cria o Programa Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores e que revoga o Regulamento \(UE\) n.º 1381/2013 do Parlamento Europeu e do Conselho e o Regulamento \(UE\) n.º 390/2014 do Conselho - A9-0144/2021](#)
- [RECOMENDAÇÃO PARA SEGUNDA LEITURA referente à posição do Conselho em primeira leitura tendo em vista a adoção do regulamento do Parlamento Europeu e do Conselho relativo ao Fundo Europeu de Ajustamento à Globalização a favor dos Trabalhadores Despedidos \(FEG\) e que revoga o Regulamento \(UE\) n.º 1309/2013 - A9-0140/2021](#)

- [RECOMENDAÇÃO PARA SEGUNDA LEITURA referente à posição do Conselho em primeira leitura tendo em vista a adoção do regulamento do Parlamento Europeu e do Conselho que estabelece o programa a favor do mercado interno, da competitividade das empresas, incluindo as pequenas e médias empresas, do setor dos vegetais, dos animais, dos géneros alimentícios e dos alimentos para animais e das estatísticas europeias \(«Programa a favor do Mercado Interno»\) e que revoga os Regulamentos \(UE\) n.º 99/2013, \(UE\) n.º 1287/...2013, \(UE\) n.º 254/2014 e \(UE\) n.º 652/2014](#)
- [Texto aprovado - Programa específico de execução do Horizonte Europa – Programa-Quadro de Investigação e Inovação * - P9 TA\(2021\)0125 - Terça-feira, 27 de Abril de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Criação do Horizonte Europa – definição das suas regras de participação e difusão ***II - P9 TA\(2021\)0124 - Terça-feira, 27 de Abril de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Tributação da economia digital: negociações na OCDE, domicílio fiscal das empresas digitais e possível imposto digital europeu - P9 TA\(2021\)0147 - Quinta-feira, 29 de Abril de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Certificado Verde Digital - Cidadãos da União - P9 TA\(2021\)0145 - Quinta-feira, 29 de Abril de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Certificado Verde Digital – nacionais de países terceiros - P9 TA\(2021\)0146 - Quinta-feira, 29 de Abril de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Testes COVID acessíveis e a um preço aceitável - P9 TA\(2021\)0162 - Quinta-feira, 29 de Abril de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Programa Europa Digital ***II - P9 TA\(2021\)0152 - Quinta-feira, 29 de Abril de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Dever de diligência das empresas e responsabilidade empresarial - P9 TA\(2021\)0073 - Quarta-feira, 10 de Março de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Igualdade de tratamento no emprego e na atividade profissional à luz da CNUDPD - P9 TA\(2021\)0075 - Quarta-feira, 10 de Março de 2021 - Bruxelas](#)

- [RELATÓRIO sobre novas vias para uma migração laboral legal - A9-0143/2021](#)
- [Texto aprovado - Semestre Europeu: aspetos sociais e relativos ao emprego na Estratégia Anual para o Crescimento Sustentável 2021 - P9 TA\(2021\)0084 - Quinta-feira, 11 de Março de 2021 - Bruxelas](#)
- [RELATÓRIO sobre o papel da cooperação para o desenvolvimento e ajuda humanitária da UE face às consequências da pandemia de COVID-19 - A9-0151/2021](#)
- [RELATÓRIO sobre o tema «Construir o futuro digital da Europa: eliminar obstáculos ao funcionamento do mercado único digital e melhorar a utilização da inteligência artificial para os consumidores europeus» - A9-0149/2021](#)
- [RECOMENDAÇÃO PARA SEGUNDA LEITURA referente à posição do Conselho em primeira leitura tendo em vista a adoção do regulamento do Parlamento Europeu e do Conselho que cria o «Erasmus+», o programa da União para o ensino, a formação, a juventude e o desporto, e que revoga o Regulamento \(UE\) n.º 1288/2013 - A9-0159/2021](#)
- [RELATÓRIO referente à posição do Conselho sobre o projeto de orçamento retificativo n.º 2/2021 da União Europeia para o exercício de 2021 – financiamento da resposta à COVID-19 e inclusão de ajustamentos e atualizações relacionados com a adoção final do quadro financeiro plurianual - A9-0160/2021](#)
- [Texto aprovado - Agenda de Competências para a Europa para uma competitividade sustentável, justiça social e resiliência - P9 TA\(2021\)0051 - Quinta-feira, 11 de Fevereiro de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Prospeto UE Recuperação e ajustamentos específicos para os intermediários financeiros, de modo a contribuir para a recuperação da pandemia de COVID-19 ***I - P9 TA\(2021\)0047 - Quinta-feira, 11 de Fevereiro de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Projeto de orçamento retificativo n.º 2 do orçamento geral de 2021: financiamento da resposta à COVID-19 e inclusão de refinamentos e atualizações relacionadas com a adoção final do Quadro Financeiro Plurianual - P9 TA\(2021\)0231 - Terça-feira, 18 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)

- [Texto aprovado - Erasmus+: o Programa da União para a educação e formação, a juventude e o desporto ***II - P9 TA\(2021\)0235 - Terça-feira, 18 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - A proteção dos direitos humanos e a política externa da UE em matéria de migração - P9 TA\(2021\)0242 - Quarta-feira, 19 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - A inteligência artificial na educação, na cultura e no setor audiovisual - P9 TA\(2021\)0238 - Quarta-feira, 19 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Os efeitos das alterações climáticas nos direitos humanos e o papel dos defensores do ambiente nesta matéria - P9 TA\(2021\)0245 - Quarta-feira, 19 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Impacto das normas da UE na livre circulação de trabalhadores e serviços: a mobilidade dos trabalhadores no interior da UE como ferramenta para fazer coincidir as necessidades e as competências do mercado de trabalho - P9 TA\(2021\)0249 - Quinta-feira, 20 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Inverter as tendências demográficas nas regiões da UE utilizando os instrumentos da política de coesão - P9 TA\(2021\)0248 - Quinta-feira, 20 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - O futuro digital da Europa: mercado único digital e utilização da inteligência artificial para os consumidores europeus - P9 TA\(2021\)0261 - Quinta-feira, 20 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Novas vias para uma migração laboral legal - P9 TA\(2021\)0260 - Quinta-feira, 20 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)
- [Texto aprovado - Responsabilidade das empresas por danos ambientais - P9 TA\(2021\)0259 - Quinta-feira, 20 de Maio de 2021 - Bruxelas](#)