



AOS TRABALHADORES DO GRUPO EDP

TABELA SALARIAL 2020 – ACORDO A 1%

BASEADO EM FIRMEZA A 100%!

Apesar dos tempos por que passámos e que ainda vivemos, o bom senso imperou e foi finalmente possível chegar a um acordo salarial para 2020, na EDP. Assim, ficou hoje estabelecido – a partir da base 8, inclusive – um aumento de 1% na remuneração, com arredondamento ao euro superior, aumento esse extensível a todas as cláusulas de expressão pecuniária. Este acordo tem efeitos a 1 de janeiro de 2020. Conseguimos ainda assegurar a Distribuição de Lucros nos moldes habituais; mas, lamentavelmente, não foi possível manter o prémio de produtividade. Para que este acordo – conseguido em tempos e condições excecionais – pudesse receber a assinatura do SINDEL foi decisiva a resolução (ou prenúncio de resolução), de uma vez por todas, de um conjunto de questões que se têm arrastado ao longo dos anos, como seja a valorização dos salários mais baixos. **A partir de hoje, o salário de ingresso na EDP passa a ser de 1.000,00 € nas BR e de 1.500,00 € nas Letras. Retomou-se, deste modo e com toda a justiça, a distância histórica da EDP em relação ao Salário Mínimo Nacional.**

Foi também condição para que aceitássemos dar a nossa assinatura a tomada de um compromisso, por parte da EDP, de que se iniciarão de imediato negociações de matérias que têm estado “penduradas”, como o Subsídio de Estudo a Descendentes, os Campos de Férias, os Trabelhos em Tensão, etc. O horizonte temporal definido à partida para a finalização destes temas é setembro de 2020. O **SINDEL** queria mais, é sabido! Mas, ainda assim, considera que este acordo cobre e acautela os cenários macroeconómicos conhecidos; responde às justas reivindicações das gerações mais jovens (que são fator importante na renovação dos quadros da EDP) e restabelece a natural diferenciação remuneratória do setor energético, que alguns pontos de vista e políticas mais liberais pretenderam aproximar de práticas mais próprias do asiaticismo...

Ao conseguir chegar a – e assinar! – este acordo, o **SINDEL demonstra** mais uma vez que, com ponderação, sentido de responsabilidade e firmeza é possível responder aos desafios e inquietações que as relações laborais têm constantemente colocado no Grupo EDP – um Grupo que tem sabido “ficar bem na fotografia” pelo modo como enfrentou a Covid-19 e assumiu a sua quota-parte de cidadania no combate às respetivas consequências; mas que, na sua interação com os representantes dos trabalhadores, tem vindo, nos últimos anos, a tomar cada vez mais “poses” menos atrativas. O **SINDEL** espera que as lições aprendidas no contexto da crise pandémica tenham sido realmente apreendidas pela Empresa e que, atingido o chamado “novo normal”, a sua postura volte ao que já foi: de diálogo aberto e de respeito incondicional pelas justas expectativas dos seus trabalhadores, **que têm de ser colocados, na balança dos stakeholders, numa relação equilibrada!**

TABELA SALARIAL 2020 ►



TABELA SALARIAL 2020

| BR | € | % | BR | € | % | LT | € | % | LT | 2 | % |
|----|----------|---------|----|----------|--------|----|----------|--------|----|----------|--------|
| 1 | - | - | 12 | 1.740,00 | +1,05% | A2 | 1.500,00 | +7,91% | J | 2.959,00 | +1,02% |
| 2 | 1.000,00 | +11,23% | 13 | 1.861,00 | +1,03% | A1 | 1.560,00 | +4,63% | K | 3.124,00 | +1,00% |
| 3 | 1.030,00 | +8,19% | 14 | 1.972,00 | +1,02% | A | 1.621,00 | +1,06% | L | 3.282,00 | +1,02% |
| 4 | 1.065,00 | +5,34% | 15 | 2.098,00 | +1,01% | B | 1.762,00 | +1,03% | M | 3.447,00 | +1,03% |
| 5 | 1.110,00 | +2,68% | 16 | 2.214,00 | +1,00% | C | 1.905,00 | +1,01% | N | 3.631,00 | +1,00% |
| 6 | 1.160,00 | +1,67% | 17 | 2.334,00 | +1,04% | D | 2.047,00 | +1,04% | O | 3.819,00 | +1,01% |
| 7 | 1.235,00 | +1,40% | 18 | 2.452,00 | +1,03% | E | 2.188,00 | +1,02% | P | 4.010,00 | +1,01% |
| 8 | 1.303,00 | +1,01% | 19 | 2.569,00 | +1,02% | F | 2.334,00 | +1,04% | Q | 4.199,00 | +1,01% |
| 9 | 1.404,00 | +1,01% | 20 | 2.692,00 | +1,01% | G | 2.472,00 | +1,02% | | | |
| 10 | 1.506,00 | +1,01% | 21 | 2.807,00 | +1,01% | H | 2.637,00 | +1,03% | | | |
| 11 | 1.621,00 | +1,06% | 22 | 2.925,00 | +1,00% | I | 2.798,00 | +1,01% | | | |

CLÁUSULAS DE EXPRESSÃO PECUNIÁRIA

Remuneração por Antiguidade: **€13,07 (+1%)** Subsídio de Alimentação: **€11,65 (+1%)**
 Subsídio por Horário Especial Contínuo: **€9,98 (+1%)**

SUBSÍDIO DE TURNOS

3 Turnos com folgas rotativas

| | | |
|--------|---------|-----|
| Máximo | €445,25 | +1% |
| Mínimo | €284,54 | +1% |

2 Turnos com Folgas Rotativas

| | | |
|--------|---------|-----|
| Máximo | €311,44 | +1% |
| Mínimo | €199,45 | +1% |

3 Turnos c/folgas fixas ao Sábado/Domingo

| | | |
|--------|---------|-----|
| Máximo | €223,88 | +1% |
| Mínimo | €142,27 | +1% |

2 Turnos c/folgas fixas as Sábado/Domingo

| | | |
|--------|---------|-----|
| Máximo | €135,08 | +1% |
| Mínimo | €86,43 | +1% |

FOLGAS ROTATIVAS

1ª Modalidade

| | | |
|--------|---------|-----|
| Máximo | €135,08 | +1% |
| Mínimo | €86,43 | +1% |

2ª Modalidade

| | | |
|--------|---------|-----|
| Máximo | €223,88 | +1% |
| Mínimo | €142,27 | +1% |

3ª Modalidade

| | | |
|--------|---------|-----|
| Máximo | €311,44 | +1% |
| Mínimo | €199,45 | +1% |

ALINHA-TE COM QUEM FAZ A DIFERENÇA! ADERE AO SINDEL!

Ficha de inscrição do SINDEL [aqui](#)

Lisboa, 27 de maio de 2020

O Secretariado do SINDEL

Mais informação em: www.facebook.com/SindelOficial

www.sindel.pt/