

Trabalhadores por Conta de Outrem

unidades: milhares; %

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023 1ºTrim.	2023 2ºTrim.	2023 3ºTrim.	2023 4ºTrim.	2023	2024 1ºTrim.	2024 2ºTrim.
Trabalhadores por Conta de Outrem																
Total	3 611,0	3 714,8	3 794,1	3 953,4	4 064,0	4 092,4	4 001,7	4 036,1	4 190,3	4 237,9	4 301,2	4 345,8	4 357,1	4 310,5	4 324,7	4 350,3
Var. Homóloga Anual (%)	4,6	2,9	2,1	4,2	2,8	0,7	-2,2	0,9	3,8	2,2	3,6	2,8	2,9	2,9	2,0	1,1
Var. Homóloga Anual (nº)	157,5	103,8	79,3	159,3	110,6	28,4	-90,7	34,4	154,2	90,8	151,1	117,6	121,2	120,2	86,8	49,1
Em % do Total da Pop. Empregada	84,6	85,3	85,5	85,9	85,9	85,4	85,5	84,4	84,8	85,0	85,1	85,5	85,7	85,3	85,5	85,3
Por Tipo de Contrato																
Contratos Sem Termo	2 834,9	2 898,4	2 946,3	3 081,2	3 167,6	3 238,0	3 286,0	3 344,1	3 494,0	3 506,9	3 532,1	3 577,8	3 618,4	3 558,8	3 620,4	3 652,2
Var. Homóloga Anual (%)	4,4	2,2	1,7	4,6	2,8	2,2	1,5	1,8	4,5	0,9	1,5	1,6	3,4	1,9	3,2	3,4
Var. Homóloga Anual (nº)	119,8	63,5	47,9	134,9	86,4	70,4	48,0	58,1	149,9	32,9	53,1	55,0	118,3	64,8	113,5	120,1
Em % do Total de TCO's	78,5	78,0	77,7	77,9	77,9	79,1	82,1	82,9	83,4	82,8	82,1	82,3	83,0	82,6	83,7	84,0
Contratos Com Termo	646,0	686,9	708,8	730,7	748,2	722,9	597,3	588,6	580,8	608,4	634,1	636,0	605,1	620,9	583,6	580,7
Var. Homóloga Anual (%)	6,2	6,3	3,2	3,1	2,4	-3,4	-17,4	-1,5	-1,3	9,2	13,7	7,8	-2,2	6,9	-4,1	-8,4
Var. Homóloga Anual (nº)	37,8	40,9	21,9	21,9	17,5	-25,3	-125,6	-8,7	-7,8	51,3	76,5	45,9	-13,3	40,1	-24,8	-53,4
Em % do Total de TCO's	17,9	18,5	18,7	18,5	18,4	17,7	14,9	14,6	13,9	14,4	14,7	14,6	13,9	14,4	13,5	13,3
Outros Tipos de Contrato	130,1	129,5	139,0	141,4	148,2	131,5	118,4	103,4	115,6	122,6	135,0	132,1	133,5	130,8	120,7	117,3
Var. Homóloga Anual (%)	-0,1	-0,5	7,3	1,7	4,8	-11,3	-10,0	-12,7	11,8	5,7	18,9	14,6	13,6	13,1	-1,5	-13,1
Var. Homóloga Anual (nº)	-0,1	-0,6	9,5	2,4	6,8	-16,7	-13,1	-15,0	12,2	6,6	21,5	16,8	16,0	15,2	-1,9	-17,7
Em % do Total de TCO's	3,6	3,5	3,7	3,6	3,6	3,2	3,0	2,6	2,8	2,9	3,1	3,0	3,1	3,0	2,8	2,7

Nota Metodológica:

Trabalhador por conta de outrem: indivíduo que exerce uma atividade sob a autoridade e direção de outrem, nos termos de um contrato de trabalho, sujeito ou não a forma escrita, e que lhe confere o direito a uma remuneração, a qual não depende dos resultados da unidade económica para a qual trabalha.

Trabalhador com contrato a termo: indivíduo ligado à empresa/instituição por um contrato reduzido a escrito com fixação do seu termo e com menção concretizada de modo justificativo:

1) a termo certo: quando no contrato escrito conste expressamente a estipulação do prazo de duração do contrato e a indicação do seu termo;

2) a termo incerto: quando o contrato de trabalho dure por todo o tempo necessário à substituição do trabalhador ausente ou à conclusão da atividade, tarefa ou obra cuja execução justifica a sua celebração.

Trabalhador com contrato permanente: indivíduo ligado à empresa/instituição por um contrato de trabalho sem termo ou de duração indeterminada.

Outros Tipos de Contrato: até 2010, engloba as seguintes situações: contrato de prestação de serviços, trabalho sazonal sem contrato escrito e situações de trabalho pontuais ou ocasionais. A partir de 2011 (actual série do Inquérito ao Emprego), esta categoria diz respeito aos contratos de prestação de serviços, uma vez que as restantes modalidades passaram a ser classificadas como "Contrato com termo".

Todas as estimativas relativas à série de 2011 (em vigor desde 1º trimestre de 2011) apresentadas neste quadro foram revistas no 2º trimestre de 2024, em resultado da integração das novas estimativas da população residente obtidas após a publicação dos resultados definitivos dos Censos 2021 e da alteração das regiões NUTS II e III portuguesas

Fonte: INE, Estatísticas do Emprego