

# Porquê Trabalho Digno?

## Porquê Trabalho Digno?

Todas as pessoas no mundo devem ter direito a ter um trabalho que lhes permita usufruir de uma vida digna, isto é, satisfazer necessidades essenciais. O emprego é uma forma crucial de atingir este objectivo. Os milhões de mulheres, homens, jovens e migrantes que trabalham ou que procuram um trabalho precisam de governos que implementem medidas adequadas para:

- assegurar que a protecção social e os direitos dos trabalhadores são plenamente respeitados nas leis laborais e na prática. Os padrões de vida e as economias necessitam do emprego produtivo para se desenvolverem.
- criar empregos convenientes para mulheres e homens. Os empregos só podem melhorar se estiverem ligados a padrões e direitos. A protecção social dá aos trabalhadores a segurança que eles precisam para enfrentar o futuro com confiança.

É por estas razões que todos os governos deveriam ser pressionados para se centrarem mais na criação de emprego. Não se trata de criar qualquer tipo de emprego, trata-se de criar empregos dignos para todos. Argumenta-se com frequência que os países não conseguem assegurar salários justos e melhores condições de trabalho, contudo, no curto prazo os custos são rapidamente ultrapassados pelos benefícios. É por isso que o Trabalho Digno consiste no instrumento privilegiado de luta contra a pobreza global. Para muitas pessoas no mundo a falta de trabalho é sinónimo de pobreza.

## O que é o Trabalho Digno?

A resposta mais simples é que se trata de um trabalho que permite a uma pessoa usufruir de uma boa qualidade de vida. Mas existe também uma resposta mais completa: Trabalho Digno, enquanto conceito e prioridade de agenda, foi introduzido e inicialmente promovido pela OIT, em 1990. Consiste em quatro componentes: **emprego, direitos, protecção e diálogo**. O Trabalho Digno baseia-se na premissa de que todos os quatro componentes são necessários para criar as melhores perspectivas de progresso social e de desenvolvimento.

## Emprego significa...

- um rendimento justo que assegure um quotidiano digno
- igualdade de tratamento e de oportunidades para todos
- boas condições de trabalho
- segurança e saúde no local de trabalho

- acesso a um trabalho conveniente e produtivo
- perspectivas de desenvolvimento pessoal

#### **Os direitos dos trabalhadores quanto ao emprego são...**

- liberdade de organização
- liberdade de expressão
- participação das mulheres e dos homens nas decisões que afectam as suas vidas
- direito à negociação colectiva
- não serem objecto de discriminação
- não serem sujeitos a trabalhos forçados
- a não existência de trabalho infantil
- a um enquadramento legal e ao acesso à justiça
- à existência de leis laborais e às garantias de um Estado de Direito

#### **A protecção social assegura ...**

- o importante elo de ligação entre o emprego produtivo e a segurança para aqueles que por alguma razão estão sem trabalho
- a protecção contra a perda ou redução do rendimento em consequência de desemprego, acidente, maternidade, paternidade ou velhice
- sociedades justas e inclusivas

#### **O diálogo social destaca ...**

- que os trabalhadores e os empregadores têm direito a serem representados através das respectivas organizações.
- que as melhores e mais duradouras soluções são conseguidas através da cooperação que é central à estabilidade social e ao crescimento e desenvolvimento sustentados.
- que existem canais através dos quais os conflitos podem ser discutidos e resolvidos.

Se estiver interessado/a em saber mais sobre Trabalho Digno e as políticas que o corporizam, por favor visite o “sítio” específico para a JMDG (Jornada Mundial pelo Trabalho Digno): [www.wddw.org](http://www.wddw.org) e procure o cabeçalho “Instrumentos de acção” e, seguidamente, “Ler mais material”.